

УТВЕРЖДАЮ

Дрилева Наталья Владимировна

Начальник Управления образования
администрации муниципального района
«Корткеросский»

(подпись)

23.12.2023г.

(дата)

ОТЧЕТ ПО ИСПОЛНЕНИЮ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ

по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества

условий осуществления образовательной деятельности

Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа» с. Мордино

(наименование организации)

по итогам 2023 года

№ п/п	Недостатки, выявленные в ходе независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	Наименование мероприятия по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	Плановый срок реализации мероприятия	Ответственный исполнитель (с указанием ФИО и должности)	Сведения о ходе реализации мероприятия	
					Реализованные меры по устранению выявленных недостатков	Фактический срок реализации
I. Открытость и доступность информации об организации, осуществляющей образовательную деятельность						
1.	По информационным стандартам в помещении организации, в частности: 1. Документ о порядке оказания платных образовательных услуг. В том числе образец договора об оказании платных образовательных услуг. Документ об утверждении стоимости обучения по каждой образовательной программе. 2. Информация о персональном составе педагогических работников с указанием уровня образования, квалификации и опыта работы. В том числе: фамилия, имя.	1. Привести в соответствие информационно размещенной на официальном сайте организации, размещенной на официальном сайте организации в сети «Интернет», правилам размещения на официальном сайте	2024 год	Директор Забоева С.С., Ответственный за ведение официального сайта. зам. директора по учебной работе Шевелева О.П.	Приведена в соответствии информация о деятельности организации на официальном сайте в Информационных стандартах в помещении организации Приведена в соответствие информация о деятельности организации, размещенной на официальном сайте «Интернет», правилам размещения на официальном сайте	Декабрь 2024 года

<p>отчество (при наличии) педагогического работника: занимаемая должность (должности); преподаваемые учебные предметы, курсы, дисциплины (модули)</p> <p>По размещенной информации на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» установленным нормативными правовыми актами, в частности:</p> <p>1. Информации о специальных условиях охраны здоровья</p> <p>Отчет о результатах самообследования</p>	<p>образовательной организации в сети «Интернет».</p>		<p>образовательной организации в сети «Интернет».</p>	
--	---	--	---	--

<p>II. Комфортность условий, в которых осуществляется образовательная деятельность</p>				
<p>2. Комфортные условия для предоставления услуг, в частности:</p> <p>1. Комфортная зона отдыха (ожидания). 2. Соответствующей мебелию.</p> <p>(т.е. наличие информационных табличек, указателей, сигнальных табло и прочее). Доступность питьевой воды в помещении организации.</p>	<p>Обеспечить в организации формирование комфортных условий для предоставления услуг:</p> <p>1. Комфортную зону отдыха (ожидания). 2. Соответствующей мебелию.</p> <p>2. Понятность навигации внутри организации (т.е. наличие информационных табличек, указателей, сигнальных табло и прочее). Доступность питьевой воды в помещении организации.</p>	<p>2025 год</p> <p>Директор Забоева С.С.. Заведующий хозяйством Селезнева Н.В.</p>	<p>Обеспечена доступность питьевой воды в помещениях организации. Обновлена навигация внутри организации</p>	<p>Сентябрь 2024 года</p>

<p>III. Доступность услуг для инвалидов</p>				
<p>3. Оборудование помещений и образовательной организации и прилегающей к ней территории с учетом требований к обеспечению доступности для инвалидов, в частности:</p> <p>1. Оборудование входных групп пандусами (подъемными платформами) 2. Выделенные стоянки для автотранспортных средств инвалидов 3. Адаптированные лифты, поручни.</p>	<p>Оборудовать помещений и образовательной организации и прилегающей к ней территории с учетом доступности для инвалидов, в частности:</p> <p>1. Входные группы пандусами (подъемными платформами) 2. Выделенными стоянками для автотранспортных средств инвалидов 3. Адаптированными лифтами.</p>	<p>2025 год</p> <p>Директор Забоева С.С.. Заведующий хозяйством Селезнева Н.В.</p>	<p>Обеспечены в организации условия для доступности, позволяющие инвалидам получать услуги наравне с иными категориями получателей услуг, в частности: Дублирована надпись о названии образовательной организации выполненными рельефно-</p>	<p>Сентябрь 2024 года</p>

<p>расширенные дверные проемы</p> <p>4. Специальные кресла-коляски</p> <p>5. Специальные оборудованные санитарно-гигиенические помещениями в организации</p> <p>6. Дублирование для инвалидов по слуху и зрению звуковой и зрительной информации</p> <p>7. Дублирование надписей, знаков и иной текстовой и графической информации знаками, выполненными рельефно-точечным шрифтом Брайля</p> <p>Возможность предоставления инвалидам слуху (слуху и зрению) услуг сурдопереводчика (тифлосурдопереводчик)</p>	<p>поручили, расширили дверными проемами</p> <p>4. Специальными креслами-колясками</p> <p>5. Специально оборудованными санитарно-гигиеническими помещениями в организации</p> <p>Обеспечить в организации условия доступности, позволяющие инвалидам получать услуги наравне с иными категориями получателей услуг, в частности:</p> <p>1. Дублировать для инвалидов по слуху и зрению звуковую и зрительную информацию</p> <p>2. Дублировать надписи, знаки и иную текстовую и графическую информацию знаками, выполненными рельефно-точечным шрифтом Брайля</p> <p>Предоставить инвалидам по слуху (слуху и зрению) услуг сурдопереводчика (тифлосурдопереводчика)</p>		<p>точечным шрифтом Брайля.</p> <p>В связи с отсутствием детей в ОУ с данной категорией инвалидности (инвалиды по слуху (слуху и зрению)) нет необходимости в услугах сурдопереводчика (тифлосурдопереводчика).</p>	
--	--	--	---	--

IV. Добросовестность, вежливость работников организации

<p>4. Доля получателей образовательных услуг отметили, что доброжелательность и вежливость в достаточной степени проявляется со стороны сотрудников организации.</p>	<p>1. Организация на построение конструктивного взаимодействия работников ОО с потребителями услуг (освещение вопросов профессиональной этики на коллегтивных совещаниях и семинарах).</p> <p>2. Организация индивидуальных и групповых консультаций сотрудников ОО с психологом.</p>	<p>2024 год</p>	<p>Директор школы Забова С.С.</p> <p>Зам. директора по воспитательской работе Попова Е.М.</p>	<p>На педагогических советах рассмотрены вопросы о профессиональной этике.</p>	<p>Ноябрь 2024 года</p>
--	---	-----------------	---	--	-------------------------